

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Lampiran 1 : Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kuesioner

Di bawah ini adalah hasil proses SPSS terhadap data dari kuesioner untuk dipakai menguji apakah kuesioner valid dan reliable atau tidak.

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2	122.8333	332.2768	.5609	.9597
V3	123.1833	330.3218	.5798	.9596
V4	123.1500	326.7059	.6710	.9590
V5	122.9667	328.1345	.6773	.9590
V6	123.1000	330.1932	.5020	.9602
V7	122.9667	326.7446	.6879	.9589
V8	123.3000	331.8407	.4573	.9605
V9	123.3000	329.9763	.6034	.9595
V10	124.1667	345.3277	.0566	.9626
V11	123.1333	328.1514	.7216	.9588
V12	123.0833	327.4336	.7058	.9589
V13	123.1500	324.3669	.7715	.9584
V14	123.1000	325.1763	.6737	.9590
V15	122.9833	329.0336	.6407	.9592
V16	123.2500	329.3093	.6397	.9592
V17	123.1500	327.5534	.6985	.9589
V18	123.2500	327.9534	.6334	.9593
V19	123.0500	326.6246	.6791	.9590
V20	123.1333	330.3209	.5794	.9596
V21	123.0333	329.3548	.6211	.9593
V22	123.0333	325.7616	.7305	.9587
V23	123.1000	333.5831	.4514	.9604
V24	122.8833	328.7150	.6584	.9591
V25	123.1500	329.7907	.5981	.9595
V26	123.0167	327.8811	.6398	.9592
V27	123.4000	332.7525	.4773	.9602
V28	123.3500	329.2483	.6036	.9595
V29	122.7667	325.6056	.7163	.9588
V30	122.9333	327.2836	.6583	.9591
V31	122.9667	326.3379	.7022	.9588
V32	123.0833	327.2641	.7596	.9586
V33	122.9667	330.3379	.6362	.9593
V34	123.1500	329.5534	.6448	.9592
V35	123.2667	325.1819	.6787	.9590
V36	123.2000	326.1966	.7085	.9588

V37 123.2000 329.8576 .6564 .9592

Reliability Coefficients

N of Cases = 60.0 N of Items = 36

Alpha = .9604

Berdasarkan tabel r untuk $n = 60$ dan $\alpha = 5\%$ didapat nilai r sebesar 0,17. Selanjutnya, nilai r tabel ini dibandingkan dengan korelasi tiap butir pertanyaan yang berada di bawah kolom Corrected Item Total Correlation hasil olahan software SPSS. Oleh karena nilai-nilainya lebih besar dari nilai r tabel, maka semua item pertanyaan adalah valid.

Untuk menguji reliabilitas kuesioner, lakukan perbandingan antara nilai Cronbach Alpha sebesar 0,96 dengan semua nilai korelasi di bawah kolom Corrected Item Total Correlation. Ternyata semua nilai adalah lebih kecil dari nilai alphanya. Dengan demikian, semua item-item pertanyaan dalam kuesioner menjadikan kuesioner menjadi reliable.

Nilai Total

Motivasi, Kemampuan, Kepemimpinan dan Kinerja Menurut Persepsi Pegawai

No/RESP	X1	X2	X3	Y
1	27	28	29	33
2	24	30	25	27
3	25	25	26	24
4	28	29	33	32
5	24	24	25	26
6	30	27	30	28
7	27	28	22	29
8	34	36	34	36
9	26	29	27	28
10	31	32	32	34
11	27	28	27	27
12	31	32	38	41
13	36	36	36	36
14	25	27	27	29
15	37	42	35	40
16	37	34	33	34
17	33	27	37	37
18	33	34	35	32
19	30	29	25	36
20	38	42	40	42
21	28	31	28	28
22	31	32	26	29
23	28	26	38	29
24	33	34	33	32
25	26	28	29	27
26	30	31	29	33
27	27	32	25	36
28	27	26	35	27
29	34	28	34	27
30	27	31	28	30
31	34	36	33	33
32	22	22	25	23
33	30	31	28	33
34	27	31	29	32
35	32	27	32	27
36	32	32	32	31
37	32	29	30	26
38	33	27	37	36
39	40	44	44	42
40	32	27	30	27
41	38	44	42	45
42	41	44	42	45
43	32	40	32	35
44	37	43	34	37
45	33	35	33	35
46	31	27	32	30
47	37	34	41	38
48	34	35	36	36
49	27	27	32	32
50	27	29	29	29
51	24	24	26	21
52	33	26	26	28
53	38	43	43	44
54	35	36	33	36
55	34	33	30	33
56	29	29	30	29
57	23	26	25	28
58	31	36	33	33
59	29	34	33	33
60	32	33	32	33

Nilai Total
Motivasi, Kemampuan, Kepemimpinan dan Kinerja Menurut Persepsi Atasan

No/RESP	X1	X2	X3	Y
1	27	28	29	35
2	24	30	25	31
3	25	25	26	32
4	28	29	33	37
5	24	24	25	38
6	30	27	30	33
7	27	28	22	27
8	34	36	34	38
9	26	29	27	30
10	31	32	32	35
11	27	28	27	29
12	31	32	38	40
13	36	36	36	40
14	25	27	27	43
15	37	42	35	39
16	37	34	33	36
17	33	27	37	28
18	33	34	35	34
19	30	29	25	39
20	38	42	40	40
21	28	31	28	35
22	31	32	26	31
23	28	26	38	40
24	33	34	33	34
25	26	28	29	29
26	30	31	29	36
27	27	32	25	22
28	27	26	35	27
29	34	28	34	30
30	27	31	28	36
31	34	36	33	32
32	22	22	25	36
33	30	31	28	37
34	27	31	29	37
35	32	27	32	38
36	32	32	32	43
37	32	29	30	39
38	33	27	37	33
39	40	44	44	35
40	32	27	30	28
41	38	44	42	42
42	41	44	42	28
43	32	40	32	36
44	37	43	34	33
45	33	35	33	33
46	31	27	32	25
47	37	34	41	31
48	34	35	36	36
49	27	27	32	35
50	27	29	29	41
51	24	24	26	28
52	33	26	26	26
53	38	43	43	34
54	35	36	33	27
55	34	33	30	27
56	29	29	30	27
57	23	26	25	35
58	31	36	33	30
59	29	34	33	30
60	32	33	32	27

Nilai Rata-rata
Motivasi, Kemampuan, Kepemimpinan dan Kinerja Menurut Persepsi Pegawai

No/RESP	X1	X2	X3	Y
1	3	3,1	3,2	3,7
2	2,7	3,3	2,8	3
3	2,8	2,8	2,9	2,7
4	3,1	3,2	3,7	3,6
5	2,7	2,7	2,8	2,9
6	3,3	3	3,3	3,1
7	3	3,1	2,4	3,2
8	3,8	4	3,8	4
9	2,9	3,2	3	3,1
10	3,4	3,6	3,6	3,8
11	3	3,1	3	3
12	3,4	3,6	4,2	4,6
13	4	4	4	4
14	2,8	3	3	3,2
15	4,1	4,7	3,9	4,4
16	4,1	3,8	3,7	3,8
17	3,7	3	4,1	4,1
18	3,7	3,8	3,9	3,6
19	3,3	3,2	2,8	4
20	4,2	4,7	4,4	4,7
21	3,1	3,4	3,1	3,1
22	3,4	3,6	2,9	3,2
23	3,1	2,9	4,2	3,2
24	3,7	3,8	3,7	3,6
25	2,9	3,1	3,2	3
26	3,3	3,4	3,2	3,7
27	3	3,6	2,8	4
28	3	2,9	3,9	3
29	3,8	3,1	3,8	3
30	3	3,4	3,1	3,3
31	3,8	4	3,7	3,7
32	2,4	2,4	2,8	2,6
33	3,3	3,4	3,1	3,7
34	3	3,4	3,2	3,6
35	3,6	3	3,6	3
36	3,6	3,6	3,6	3,4
37	3,6	3,2	3,3	2,9
38	3,7	3	4,1	4
39	4,4	4,9	4,9	4,7
40	3,6	3	3,3	3
41	4,2	4,9	4,7	5
42	4,6	4,9	4,7	3
43	3,6	4,4	3,6	3,9
44	4,1	4,8	3,8	4,1
45	3,7	3,9	3,7	3,9
46	3,4	3	3,6	3,3
47	4,1	3,8	4,6	4,2
48	3,8	3,9	4	4
49	3	3	3,6	3,6
50	3	3,2	3,2	3,2
51	2,7	2,7	2,9	2,3
52	3,7	2,9	2,9	3,1
53	4,2	4,8	4,8	4,9
54	3,9	4	3,7	4
55	3,8	3,7	3,3	3,7
56	3,2	3,2	3,3	3,2
57	2,6	2,9	2,8	3,1
58	3,4	4	3,7	3,7
59	3,2	3,8	3,7	3,7
60	3,6	3,7	3,6	3,7

Nilai Rata-rata
Motivasi, Kemampuan, Kepemimpinan dan Kinerja Menurut Persepsi Atasan

No/RESP	X1	X2	X3	Y
1	3	3,1	3,2	3,89
2	2,7	3,3	2,8	3,44
3	2,8	2,8	2,9	3,56
4	3,1	3,2	3,7	4,11
5	2,7	2,7	2,8	4,22
6	3,3	3	3,3	3,67
7	3	3,1	2,4	3,00
8	3,8	4	3,8	4,22
9	2,9	3,2	3	3,33
10	3,4	3,6	3,6	3,89
11	3	3,1	3	3,22
12	3,4	3,6	4,2	4,44
13	4	4	4	4,44
14	2,8	3	3	4,78
15	4,1	4,7	3,9	4,33
16	4,1	3,8	3,7	4,00
17	3,7	3	4,1	3,11
18	3,7	3,8	3,9	3,78
19	3,3	3,2	2,8	4,33
20	4,2	4,7	4,4	4,44
21	3,1	3,4	3,1	3,89
22	3,4	3,6	2,9	3,44
23	3,1	2,9	4,2	4,44
24	3,7	3,8	3,7	3,78
25	2,9	3,1	3,2	3,22
26	3,3	3,4	3,2	4,00
27	3	3,6	2,8	2,44
28	3	2,9	3,9	3,00
29	3,8	3,1	3,8	3,33
30	3	3,4	3,1	4,00
31	3,8	4	3,7	3,56
32	2,4	2,4	2,8	4,00
33	3,3	3,4	3,1	4,11
34	3	3,4	3,2	4,11
35	3,6	3	3,6	4,22
36	3,6	3,6	3,6	4,78
37	3,6	3,2	3,3	4,33
38	3,7	3	4,1	3,67
39	4,4	4,9	4,9	3,89
40	3,6	3	3,3	3,11
41	4,2	4,9	4,7	4,67
42	4,6	4,9	4,7	3,11
43	3,6	4,4	3,6	4,00
44	4,1	4,8	3,8	3,67
45	3,7	3,9	3,7	3,67
46	3,4	3	3,6	2,78
47	4,1	3,8	4,6	3,44
48	3,8	3,9	4	4,00
49	3	3	3,6	3,89
50	3	3,2	3,2	4,56
51	2,7	2,7	2,9	3,11
52	3,7	2,9	2,9	2,89
53	4,2	4,8	4,8	3,78
54	3,9	4	3,7	3,00
55	3,8	3,7	3,3	3,00
56	3,2	3,2	3,3	3,00
57	2,6	2,9	2,8	3,89
58	3,4	4	3,7	3,33
59	3,2	3,8	3,7	3,33
60	3,6	3,7	3,6	3,00

X1 (MOTIVASI)

RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	RATA-RATA
1	5	4	3	3	3	3	2	2	2	27	3
2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	24	2,7
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25	2,8
4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	28	3,1
5	3	3	2	3	3	2	3	3	2	24	2,7
6	4	4	3	4	3	4	3	3	2	30	3,3
7	3	3	3	3	4	4	2	3	2	27	3
8	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34	3,8
9	3	3	3	4	4	3	2	2	2	26	2,9
10	4	3	5	3	3	3	4	4	2	31	3,4
11	3	1	2	4	4	3	4	4	2	27	3
12	4	3	4	4	3	3	4	4	2	31	3,4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
14	3	3	3	2	3	3	3	3	2	25	2,8
15	4	5	4	4	5	5	3	5	2	37	4,1
16	4	4	4	4	5	4	4	5	3	37	4,1
17	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33	3,7
18	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33	3,7
19	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30	3,3
20	4	4	4	5	5	4	4	5	3	38	4,2
21	3	3	3	3	4	4	4	2	2	28	3,1
22	4	4	3	4	4	4	3	3	2	31	3,4
23	3	2	4	3	4	2	5	2	3	28	3,1
24	4	4	4	5	3	5	2	4	2	33	3,7
25	3	3	3	3	4	3	3	2	2	26	2,9
26	4	3	4	4	4	3	3	3	2	30	3,3
27	4	3	3	3	3	3	3	3	2	27	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
29	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3,8
30	4	3	3	3	3	3	3	3	2	27	3
31	4	4	5	4	4	4	3	3	3	34	3,8
32	2	3	3	2	2	3	1	3	3	22	2,4
33	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30	3,3
34	3	2	3	4	2	3	3	4	3	27	3
35	5	4	3	5	3	3	3	3	3	32	3,6
36	4	4	3	4	3	4	3	4	3	32	3,6
37	4	3	3	4	4	4	4	3	3	32	3,6
38	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33	3,7
39	5	5	4	5	5	5	5	4	2	40	4,4
40	4	4	4	3	3	3	3	4	4	32	3,6
41	4	4	4	5	5	5	5	4	3	38	4,2
42	4	4	5	5	5	5	5	5	3	41	4,6
43	5	4	3	4	4	5	2	4	1	32	3,6
44	5	5	4	5	5	5	3	4	1	37	4,1
45	5	4	4	4	5	4	3	3	1	33	3,7
46	4	4	4	4	4	4	2	3	2	31	3,4
47	5	4	4	3	5	4	4	4	4	37	4,1
48	4	4	3	4	3	5	3	4	4	34	3,8
49	3	3	3	3	3	4	4	3	1	27	3
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
51	4	3	1	3	3	3	2	3	2	24	2,7
52	4	3	3	4	4	3	5	3	4	33	3,7
53	5	5	5	5	4	5	4	4	1	38	4,2
54	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3,9
55	5	5	3	4	4	4	3	3	3	34	3,8
56	4	3	4	3	3	3	4	3	2	29	3,2
57	3	2	2	3	3	3	3	3	1	23	2,6
58	3	3	5	3	1	5	5	3	3	31	3,4
59	3	3	5	3	1	5	5	2	2	29	3,2
60	4	3	4	4	3	4	3	4	3	32	3,6

X2 (KEMAMPUAN)

RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	RATA-RATA
1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3,1
2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30	3,3
3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	25	2,8
4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	29	3,2
5	3	3	3	2	3	3	2	2	3	24	2,7
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3,1
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
9	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29	3,2
10	5	3	3	4	5	3	3	3	3	32	3,6
11	4	4	3	2	4	3	2	3	3	28	3,1
12	3	3	4	4	4	3	4	3	4	32	3,6
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
15	5	5	4	4	5	5	5	4	5	42	4,7
16	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34	3,8
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
18	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34	3,8
19	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29	3,2
20	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42	4,7
21	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31	3,4
22	3	4	3	3	3	4	4	4	4	32	3,6
23	2	3	3	3	4	2	2	3	4	26	2,9
24	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34	3,8
25	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28	3,1
26	4	4	3	3	3	3	4	4	3	31	3,4
27	3	3	4	4	4	4	3	3	4	32	3,6
28	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26	2,9
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,1
30	3	3	3	4	4	4	3	4	3	31	3,4
31	4	4	5	4	4	4	4	3	4	36	4
32	2	2	1	4	3	2	3	2	3	22	2,4
33	3	3	3	4	4	3	3	4	4	31	3,4
34	3	3	4	3	4	3	4	3	4	31	3,4
35	4	4	3	2	2	4	3	3	2	27	3
36	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32	3,6
37	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29	3,2
38	4	3	3	3	3	3	3	2	3	27	3
39	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,9
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
41	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4,9
42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4,9
43	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40	4,4
44	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43	4,8
45	4	3	4	5	4	4	3	3	5	35	3,9
46	3	3	3	3	2	4	4	3	2	27	3
47	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34	3,8
48	4	5	3	4	5	3	4	3	4	35	3,9
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
50	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29	3,2
51	3	3	3	2	4	1	3	3	2	24	2,7
52	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26	2,9
53	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43	4,8
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
55	4	4	3	4	4	3	3	4	4	33	3,7
56	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29	3,2
57	3	3	2	3	4	3	3	2	3	26	2,9
58	3	3	3	5	4	3	5	5	5	36	4
59	3	3	3	5	3	2	5	5	5	34	3,8
60	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33	3,7

X3 (KEPEMIMPINAN)

RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	RATA-RATA
1	3	3	3	3	4	3	4	3	3	29	3,2
2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	25	2,8
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26	2,9
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	33	3,7
5	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25	2,8
6	4	4	3	3	3	4	3	3	3	30	3,3
7	2	2	2	2	3	3	3	2	3	22	2,4
8	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3,8
9	3	3	3	2	4	3	3	3	3	27	3
10	4	5	3	3	5	3	3	4	2	32	3,6
11	3	4	3	4	2	1	3	4	3	27	3
12	4	4	4	4	5	4	5	5	3	38	4,2
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
14	3	3	3	3	3	3	4	2	3	27	3
15	3	4	3	3	4	5	5	3	5	35	3,9
16	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33	3,7
17	4	3	4	4	5	4	5	4	3	37	4,1
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	3,9
19	3	3	4	3	4	2	3	1	2	25	2,8
20	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40	4,4
21	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	3,1
22	3	3	3	2	4	2	2	2	5	26	2,9
23	5	4	4	5	5	3	5	3	4	38	4,2
24	3	3	3	4	4	4	5	3	4	33	3,7
25	4	4	3	4	3	3	3	2	3	29	3,2
26	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29	3,2
27	2	3	3	3	3	3	3	2	3	25	2,8
28	3	4	4	5	5	3	4	4	3	35	3,9
29	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34	3,8
30	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28	3,1
31	3	3	4	4	3	4	4	4	4	33	3,7
32	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25	2,8
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3,1
34	3	3	3	3	4	3	3	4	3	29	3,2
35	4	3	3	4	4	3	4	3	4	32	3,6
36	3	3	3	4	4	4	4	4	3	32	3,6
37	3	3	3	3	4	4	3	3	4	30	3,3
38	3	4	5	5	4	4	4	4	4	37	4,1
39	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44	4,9
40	3	3	4	4	3	4	3	3	3	30	3,3
41	5	5	5	4	5	5	4	4	5	42	4,7
42	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42	4,7
43	3	4	4	3	4	4	4	3	3	32	3,6
44	4	4	4	3	4	4	5	3	3	34	3,8
45	2	3	4	3	5	4	3	5	4	33	3,7
46	3	4	4	4	4	4	3	4	2	32	3,6
47	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41	4,6
48	4	5	4	5	4	3	5	3	3	36	4
49	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32	3,6
50	3	4	4	2	3	3	3	3	4	29	3,2
51	3	3	3	3	3	4	2	3	2	26	2,9
52	3	3	3	4	3	3	3	2	2	26	2,9
53	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43	4,8
54	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33	3,7
55	4	3	3	4	4	3	3	3	3	30	3,3
56	3	4	3	3	4	4	3	3	3	30	3,3
57	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25	2,8
58	5	5	5	3	3	3	3	3	3	33	3,7
59	5	5	5	3	3	3	3	3	3	33	3,7
60	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32	3,6

Y (KINERJA) Menurut Persepsi Pegawai

RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	RATA-RATA
1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33	3,7
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	24	2,7
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	32	3,6
5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26	2,9
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,1
7	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29	3,2
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
9	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28	3,1
10	5	3	3	3	5	3	5	4	3	34	3,8
11	3	2	3	4	2	5	1	3	4	27	3
12	5	5	4	5	5	4	4	5	4	41	4,6
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
14	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29	3,2
15	5	4	5	5	4	4	4	5	4	40	4,4
16	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34	3,8
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,1
18	4	4	4	3	4	3	3	4	3	32	3,6
19	5	5	5	3	4	4	3	3	4	36	4
20	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42	4,7
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3,1
22	4	3	4	4	3	3	2	3	3	29	3,2
23	4	4	3	3	3	4	3	3	2	29	3,2
24	4	4	4	3	4	3	3	3	4	32	3,6
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
26	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33	3,7
27	5	5	4	4	4	3	3	5	3	36	4
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
29	3	4	3	3	3	3	3	3	2	27	3
30	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3,3
31	3	3	5	3	4	4	4	4	3	33	3,7
32	2	2	2	3	3	3	3	2	3	23	2,6
33	4	4	3	3	4	4	4	3	4	33	3,7
34	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32	3,6
35	3	4	3	3	3	2	3	3	3	27	3
36	4	3	4	4	3	3	4	3	3	31	3,4
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26	2,9
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
39	5	5	5	5	5	5	5	3	4	42	4,7
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35	3,9
44	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4,1
45	5	5	3	4	4	4	2	5	3	35	3,9
46	4	3	3	3	3	4	3	3	4	30	3,3
47	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38	4,2
48	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36	4
49	4	3	3	3	4	4	4	3	4	32	3,6
50	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29	3,2
51	2	3	1	3	5	1	2	1	3	21	2,3
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,1
53	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44	4,9
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
55	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33	3,7
56	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29	3,2
57	3	3	3	4	4	4	2	2	3	28	3,1
58	5	5	3	3	3	3	5	3	3	33	3,7
59	5	5	3	3	3	3	5	3	3	33	3,7
60	4	3	4	3	4	4	4	3	4	33	3,7

Y (KINERJA PEGAWAI) MENURUT PERSEPSI ATASAN

RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	RATA-RATA
1	5	4	4	4	3	4	4	3	4	35	3,89
2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	31	3,44
3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	32	3,56
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,11
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38	4,22
6	5	4	5	3	3	3	3	3	4	33	3,67
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
8	4	3	4	5	4	5	4	4	5	38	4,22
9	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3,33
10	4	4	3	4	5	4	3	4	4	35	3,89
11	4	3	4	2	3	3	3	3	4	29	3,22
12	5	5	5	3	5	4	4	4	5	40	4,44
13	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40	4,44
14	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43	4,78
15	4	4	5	4	4	5	5	4	4	39	4,33
16	5	4	4	3	4	4	4	4	4	36	4,00
17	4	3	3	2	4	3	3	3	3	28	3,11
18	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34	3,78
19	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39	4,33
20	5	4	4	4	5	5	5	4	4	40	4,44
21	4	3	5	4	4	4	4	3	4	35	3,89
22	5	3	5	3	3	3	3	3	3	31	3,44
23	5	4	5	4	4	4	4	5	5	40	4,44
24	4	4	3	4	4	3	3	5	4	34	3,78
25	1	3	5	3	4	3	4	3	3	29	3,22
26	4	4	4	4	5	3	4	4	4	36	4,00
27	3	1	3	3	4	3	2	1	2	22	2,44
28	3	2	4	3	3	3	3	3	3	27	3,00
29	4	3	4	3	4	3	3	3	3	30	3,33
30	4	5	4	4	4	4	3	4	4	36	4,00
31	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32	3,56
32	4	4	5	3	4	4	4	4	4	36	4,00
33	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4,11
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,11
35	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38	4,22
36	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	4,78
37	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39	4,33
38	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33	3,67
39	5	4	3	4	4	4	4	3	4	35	3,89
40	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3,11
41	5	5	4	5	5	5	4	4	5	42	4,67
42	4	3	4	2	4	3	3	2	3	28	3,11
43	4	5	4	4	4	3	4	4	4	36	4,00
44	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33	3,67
45	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33	3,67
46	3	2	3	2	3	3	4	3	2	25	2,78
47	4	2	4	2	5	3	4	3	3	31	3,44
48	4	4	5	3	4	4	4	4	4	36	4,00
49	4	4	5	4	4	4	3	3	4	35	3,89
50	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41	4,56
51	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
52	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26	2,89
53	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34	3,78
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
57	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	3,89
58	3	3	4	3	3	3	4	4	3	30	3,33
59	3	3	4	3	3	3	4	3	4	30	3,33
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00

Regressi Motivasi Dan Kinerja Menurut Persepsi Pegawai Pendekatan Nilai Rata Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 ^a		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Y

Model

Model	R	R	Adjusted R	Std. Error of the
1	.773 ^a	.598	.591	.3823

- a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.62	1	12.62	86.32	.000 ^a
	Residual	8.479	58	.146		
	Total	21.09	59			

- ^a Predictors: (Constant), X1
b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficient		Standardized Coefficient	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.403	.347		1.161	.250
	X1	.929	.100	.773	9.291	.000

- a. Dependent Variable: Y

Regressi

Kemampuan Kerja Dan Kinerja Menurut Persepsi Pegawai Pendekatan Nilai Rata Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.835 ^a	.698	.692	.33164

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.720	1	14.720	133.835	.000 ^b
	Residual	6.379	58	.110		
	Total	21.099	59			

a. Predictors: (Constant), X2

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.737	.250		2.945	.005
	X2	.810	.070	.835	11.569	.000

a. Dependent Variable: Y

Regressi

Kepemimpinan Dan Kinerja Menurut Persepsi Pegawai Pendekatan Nilai Rata Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.755 ^a	.571	.563	.39523

a. Predictors: (Constant), X3

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.039	1	12.039	77.069	.000 ^b
	Residual	9.060	58	.156		
	Total	21.099	59			

a. Predictors: (Constant), X3

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.777	.325		2.396	.020
	X3	.797	.091	.755	8.779	.000

a. Dependent Variable: Y

Regressi
Motivasi, Kemampuan Kerja, Kepemimpinan dan
Kinerja Menurut Persepsi Pegawai
Pendekatan Nilai Rata Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.878 ^a	.771	.758	.29401

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.258	3	5.419	62.692	.000 ^a
	Residual	4.841	56	.086		
	Total	21.099	59			

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.171	.271		.629	.532
	X1	7.282E-02	.155	.061	.469	.641
	X2	.550	.103	.567	5.317	.000
	X3	.350	.110	.331	3.177	.002

a. Dependent Variable: Y

Nonparametric Corelasi Menurut Persepsi Pegawai Pendekatan Nilai Rata Rata

Correlations

			X1	X2	X3	Y
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1.000	.730**	.776**	.714**
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000
		N	60	60	60	60
	X2	Correlation Coefficient	.730**	1.000	.571**	.778**
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000
		N	60	60	60	60
	X3	Correlation Coefficient	.776**	.571**	1.000	.668**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000
		N	60	60	60	60
Y		Correlation Coefficient	.714**	.778**	.668**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.
		N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Regresi

Motivasi Dengan Kinerja Menurut Persepsi Atasan Melalui Pendekatan Nilai Rata – Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.061 ^a	.004	-.013	.55772

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.068	1	.068	.219	.641 ^a
	Residual	18.041	58	.311		
	Total	18.109	59			

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.493	.506		6.908	.000
	X1	6.827E-02	.146	.061	.468	.641

a. Dependent Variable: Y

Regresi

Kemampuan Kerja dan Kinerja Menurut Persepsi Atasan Melalui Pendekatan Nilai Rata – Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.160 ^a	.026	.009	.55159

- a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.463	1	.463	1.520	.223 ^a
	Residual	17.647	58	.304		
	Total	18.109	59			

- a. Predictors: (Constant), X2
b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.222	.416		7.738	.000
	X2	.144	.116	.160	1.233	.223

- a. Dependent Variable: Y

Regresi

Kepemimpinan dan Kinerja Menurut Persepsi Atasan Melalui Pendekatan Nilai Rata – Rata

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.189 ^a	.036	.019	.54872

a. Predictors: (Constant), X3

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.646	1	.646	2.146	.148 ^a
	Residual	17.463	58	.301		
	Total	18.109	59			

a. Predictors: (Constant), X3

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.076	.451		6.828	.000
	X3	.185	.126	.189	1.465	.148

a. Dependent Variable: Y

Regresi
Motivasi, Kemampuan Kerja, Kepemimpinan Dengan Kinerja
Menurut Persepsi Atasan
Melalui Pendekatan Nilai Rata – Rata

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.286 ^a	.082	.033	.54485

- a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.485	3	.495	1.667	.184 ^a
	Residual	16.624	56	.297		
	Total	18.109	59			

- a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1
b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.309	.503		6.580	.000
	X1	-.472	.288	-.424	-1.642	.106
	X2	.243	.192	.270	1.267	.210
	X3	.336	.204	.343	1.646	.105

- a. Dependent Variable: Y

Nonparametric Correlations Menurut Persepsi Atasan Melalui Pendekatan Nilai Rata – Rata

Correlations

			X1	X2	X3	Y
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1.000	.730**	.776**	.046
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.726
		N	60	60	60	60
	X2	Correlation Coefficient	.730**	1.000	.571**	.142
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.280
		N	60	60	60	60
	X3	Correlation Coefficient	.776**	.571**	1.000	.153
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.242
		N	60	60	60	60
	Y	Correlation Coefficient	.046	.142	.153	1.000
		Sig. (2-tailed)	.726	.280	.242	.
		N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Direktorat Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi)

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL
2004**

Kepada Yth.
Saudara.....
Di - Tempat

Dengan hormat,
Dalam rangka penulisan tesis untuk mengkaji pengaruh motivasi, kemampuan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi, kami memerlukan data.

Kami mohon kiranya, Bapak/Ibu dapat membantu memberikan data melalui pengisian kuesioner ini. Di samping kerahasiaan data kami jamin, juga hasil analisis hanya disajikan secara agregat. Ringkasan hasil penelitian akan kami berikan jika Bapak/Ibu menghendaknya.

Mudah-mudahan hasil penelitian ini dapat bermanfaat sebagai masukan dalam rangka peningkatan kualitas kinerja pegawai oleh manajemen Dit. Jend. Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi.

Atas kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Peneliti

Hermanto Sinulingga

Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin :
Pangkat/Golongan :
Pendidikan Terakhir :
Masa Kerja : tahun

Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda \surd pada salah satu dari lima kolom yang ada di tiap pertanyaan untuk jawaban yang paling tepat. Nilai tiap alternatif jawaban yang tersedia adalah :

- skala 5 = sangat tinggi / sangat baik / sangat puas dan sejenisnya
- skala 4 = tinggi / baik / puas dan sejenisnya
- skala 3 = cukup tinggi / cukup baik / cukup puas dan sejenisnya
- skala 2 = rendah / buruk / kecewa dan sejenisnya
- skala 1 = sangat rendah / sangat buruk / sangat kecewa dan sejenisnya

No	Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X_1)	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	2	3				
1.	Tingkat tanggungjawab anda terhadap pekerjaan.					
2.	Tingkat keberanian anda dalam mengambil resiko demi selesainya pekerjaan.					
3.	Tingkat kerealistisan anda atas tujuan – tujuan yang ingin dicapai dalam pekerjaan.					
4.	Tingkat usaha – usaha anda dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Tingkat kemauan anda untuk menerima kritik.					
6.	Tingkat usaha usaha anda dalam mencari peluang dalam rangka menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Tingkat dukungan atasan dalam usaha pengembangan diri anda					
8.	Tingkat kesesuaian Anda antara pekerjaan dengan gairah kerja					
9.	Tingkat kebijakan pemerintah pada kesejahteraan pegawai					

No	Pernyataan Variabel Kemampuan Kerja (X2)	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	2	3				
10.	Tingkat kompetensi Anda terhadap pekerjaan					
11.	Tingkat pemahaman Anda pada pekerjaan					
12.	Tingkat kemampuan Anda untuk melakukan perbaikan-perbaikan atas pekerjaan.					
13.	Tingkat upaya-upaya Anda dalam meningkatkan kemampuan akademis.					
14.	Tingkat upaya-upaya Anda dalam meningkatkan keterampilan kerja.					
15.	Tingkat kemampuan menerima umpan balik (petunjuk-perintah).					
16.	Tingkat kecepatan dan kemudahan dalam menerima ide-ide baru.					
17.	Tingkat upaya dalam mendapatkan peluang dalam rangka meningkatkan prestsi diri.					
18.	Tingkat dalam upaya upaya menaikkan kualitas diri.					

No	Pernyataan Variabel Kepemimpinan (X ₃)	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	2	3				
19.	Tingkat kemampuan manajerial atasan Anda.					
20.	Tingkat kemampuan teknis atasan Anda.					
21.	Tingkat nilai beretika atasan Anda.					
22.	Tingkat kemampuan berkomunikasi atasan Anda dengan bawahannya.					
23.	Tingkat kepatuhan Anda pada atasan.					
24.	Tingkat keterikatan Anda terhadap tujuan organisasi yang ditetapkan atasan Anda.					
25.	Tingkat keterpaduan/kerjasama dengan rekan sekerja Anda.					
26.	Tingkat kualitas teknologi yang dimiliki organisasi dalam menunjang pekerjaan Anda.					
27.	Tingkat kompleksitas pekerjaan Anda.					

No	Pernyataan Pegawai atas Variabel Kinerja Pegawai	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	2	3				
28.	Tingkat adaptasi Anda dalam bekerja					
29.	Tingkat kedisiplinan Anda dalam bekerja.					
30.	Tingkat kejujuran Anda dalam bekerja.					
31.	Tingkat kreativitas Anda dalam bekerja ..					
32.	Tingkat ketaatan Anda dalam mengikuti prosedur kerja.					
33.	Tingkat konsistensi Anda bekerja dengan mengikuti prosedur kerja.					
34.	Tingkat kesesuaian antara mekanisme kerja Anda dengan aturan yang berlaku.					
35.	Tingkat ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan Anda					
36.	Tingkat penilaian Anda atas prestasi kerja Anda					

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi)

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL
2004**

Identitas Responden

Nama Pejabat :
Umur :
Jenis Kelamin :
Pangkat/Golongan :
Pendidikan Terakhir :
Masa Kerja Jabatan : tahun
Nama Bawahan yang Dinilai :

Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda \checkmark pada salah satu dari lima kolom yang ada di tiap pertanyaan untuk jawaban yang paling tepat. Nilai tiap alternatif jawaban yang tersedia adalah :

- skala 5 = sangat tinggi / sangat baik / sangat puas dan sejenisnya
- skala 4 = tinggi / baik / puas dan sejenisnya
- skala 3 = cukup tinggi / cukup baik / cukup puas dan sejenisnya
- skala 2 = rendah / buruk / kecewa dan sejenisnya
- skala 1 = sangat rendah / sangat buruk / sangat kecewa dan sejenisnya

Kepada Yth
Kepala Seksi
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tesis untuk mengkaji pengaruh motivasi, kemampuan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi, kami memerlukan data.

Kami mohon kiranya, Bapak/Ibu dapat membantu memberikan data melalui pengisian kuesioner ini. Di samping kerahasiaan data kami jamin, juga hasil analisis hanya disajikan secara agregat. Ringkasan hasil penelitian akan kami berikan jika Bapak/Ibu menghendaknya.

Mudah-mudahan hasil penelitian ini dapat bermanfaat sebagai masukan dalam rangka peningkatan kualitas kinerja pegawai oleh manajemen Dit. Jend. Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi.

Atas kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Peneliti

Hermanto Sinulingga

No	Pernyataan Atasan Pegawai Variabel Kinerja Pegawai	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	2	3				
28.	Tingkat adaptasi pegawai yang bersangkutan dalam bekerja					
29.	Tingkat kedisiplinan pegawai yang bersangkutan dalam bekerja.					
30.	Tingkat kejujuran pegawai yang bersangkutan dalam bekerja.					
31.	Tingkat kreativitas pegawai yang bersangkutan dalam bekerja					
32.	Tingkat ketaatan pegawai yang bersangkutan dalam mengikuti prosedur kerja.					
33.	Tingkat konsistensi pegawai yang bersangkutan bekerja dengan mengikuti prosedur kerja.					
34.	Tingkat kesesuaian antara mekanisme kerja pegawai yang bersangkutan dengan aturan yang berlaku.					
35.	Tingkat ketepatan waktu pegawai yang bersangkutan dalam menyelesaikan pekerjaan					
36.	Tingkat penilaian Anda atas prestasi kerja pegawai yang bersangkutan					